

**CVS-CONTACTGROEP.
GECOÖRDINEERDE STATUTEN.**

De ondergetekenden:

Meersdom Geert, Kartuizerstraat 118 bus 1, 8310 Sint-Kruis
Tas Joris, Oud Vliegveld 14, 9250 Waasmunster
Verbesselt Hubert, Molenstraat 78, 1840 Londerzeel
Van Den Hole Dirk, K. Ridderstraat 6, 2000 Antwerpen
Blomme Chantal, Strijktiende 1, 8340 Moerkerke
Gillis Eric, Tervennenwegel 11, 9968 Bassevelde
Vanden Kerkhove Monique, Jacob van Arteveldestraat 32, 9000 Gent
Vanschoor Anne, Parklaan 78, 8200 Sint-Michiels
Van den Brande Hedwig, Brusselmansstraat 59, 9255 Buggenhout
Desmet Tamara, Hille 168 D, 8750 Zwevezele
Deprez Gabrielle, Kromwegelke 3, 8510 Bellegem

verklaren bij deze akte een vereniging zonder winstoogmerk op te richten, overeenkomstig de Wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de Wet van 2 mei 2002, die rechtspersoonlijkheid verleent aan de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarvan zij de statuten hiernavolgend samenstellen.

TITEL 1: NAAM - ZETEL - DOEL - DUUR

ARTIKEL 1

De vereniging draagt de naam: CVS-contactgroep.

De vereniging is neutraal en onafhankelijk.

ARTIKEL 2

De zetel van de vereniging is gevestigd te Oud Vliegveld 14, 9250 Waasmunster, en ressorteert onder het gerechtelijk arrondissement Gent, afdeling Dendermonde, Vlaams Gewest.

De zetel kan slechts verplaatst worden door de Algemene Vergadering mits deze de regels in acht neemt zoals vereist voor een statuutswijziging en beschreven in deze statuten.

ARTIKEL 3

De vereniging heeft als doel patiënten met CVS/ME, inspanningsintolerantie, chronische uitputtingsverschijnselen en fibromyalgie, met al dan niet daaruit voortvloeiende pijn, te ondersteunen zowel in hun familiale en directe omgeving als in de maatschappij. De doelgroep omvat alle hier voor vermelde patiënten, volwassenen en kinderen, ongeacht hun sociale en financiële status of overtuiging.

Dit doel wordt gerealiseerd door:

- correcte en bruikbare informatie te verstrekken;
- lotgenoten op een positieve manier te ondersteunen;
- ervaringen ten dienste te stellen van lotgenoten;
- het streven naar meer begrip en het doorbreken van de anonimiteit;
- het verstrekken van informatie via het ledenblad "Immuun" en door het organiseren van studiedagen en congressen evenals het aanbieden van lezingen door medici, paramedici, zorgverstrekkers en verantwoordelijken van relevante instanties;
- samenwerkingsovereenkomsten met (universitaire) ziekenhuizen;
- deelname door leden van de Raad van Bestuur aan de opleiding van zorgverleners;
- ondersteuning te bieden via het organiseren van lotgenotenbijeenkomsten waar ervaringen kunnen uitgewisseld worden tijdens bijv. een wandeling, een creatieve namiddag, ... op maat en het aanbieden van workshops waar middelen aangereikt worden om te leren omgaan met de aandoening en die de klachten kunnen verzachten;
- een permanentie, telefonisch en/of via E-mail.

ARTIKEL 4

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur, doch kan evenwel te allen tijde ontbonden worden.

TITEL II: LEDEN

ARTIKEL 5

Het aantal leden is onbeperkt, maar moet tenminste drie bedragen. De vereniging kan Werkende en toegetreden leden tellen. De oprichters zijn de eerste Werkende Leden.

De volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht op de Algemene Vergadering, komt uitsluitend toe aan de Werkende Leden. Werkende leden zijn diegenen die bij de oprichting deze statuten ondertekenden.

Als lid kan tot de vereniging toetreden, ieder natuurlijke persoon of rechtspersoon. Niemand kan uit de vereniging geweerd worden op basis van haar/zijn filosofische of ideologische overtuiging noch op grond van haar/zijn geaardheid.

Toegetreden leden zijn aangesloten met de bedoeling ondersteund te worden overeenkomstig het doel van de vzw en hebben daarop het recht. Ze hebben geen stemrecht op de Algemene Vergadering. Zij hebben de verplichting de neutraliteit en de onafhankelijkheid te eerbiedigen met inbegrip van de filosofische of ideologische overtuiging en de geaardheid van andere leden. Zij zijn gehouden tot geheimhouding van de medische gegevens welke andere leden hen zouden toevertrouwen.

ARTIKEL 6

Werkende Leden worden door de Algemene Vergadering aanvaard middels een stemming met gewone meerderheid (de helft plus één) op voorstel van de Raad van Bestuur. Het verzoek om toelating van een kandidaat-lid moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van de Raad van Bestuur.

De namen van de Werkende Leden worden vermeld in het ledenregister dat op de zetel van de vereniging wordt bijgehouden. De wettelijke bepalingen zijn alleen op de Werkende Leden van toepassing.

ARTIKEL 7

De Raad van Bestuur kan, onder door haar te bepalen voorwaarden, ook andere personen als ereleden, beschermleden, steunende of adviserende leden tot de vereniging toelaten. Deze worden beschouwd als toegetreden leden. Hun rechten en plichten zijn vermeld in het huishoudelijk reglement.

ARTIKEL 8

De ledenbijdrage is dezelfde voor toegetreden leden en Werkende Leden. De maximum ledenbijdrage bedraagt € 100.

ARTIKEL 9

Elk lid kan te allen tijde uit de vereniging treden. Het ontslag moet bij gewone brief of aangetekend schrijven aan de Raad van Bestuur ter kennis worden gebracht.

ARTIKEL 10

Uittredende of uitgesloten leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging, en kunnen derhalve ook nooit teruggave of vergoeding voor gestorte bijdragen of gedane inbrengsten vorderen.

TITEL III: DE RAAD VAN BESTUUR

ARTIKEL 11

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur van tenminste drie leden die, al dan niet, lid zijn van de vereniging. Indien de Algemene Vergadering slechts drie leden telt, bestaat de Raad van Bestuur uit maximaal twee personen. In ieder geval moet het aantal bestuurders steeds lager zijn dan het aantal leden van de Algemene Vergadering.

ARTIKEL-12: Duur van het mandaat van de bestuurders.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van 4 jaar, doch zijn onbeperkt herkiesbaar. Tussentijds benoemde bestuurders zijn slechts verkozen voor de rest van de duur van het mandaat dat zij vervangen.

ARTIKEL 13: Wijze van benoeming en bezoldiging van de bestuurders.

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, indien een meerderheid van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, met een gewone meerderheid.

De bestuurders worden niet bezoldigd doch kunnen hun onkosten indienen aan de hand van een onkostennota volgens strikte regels, opgenomen in het huishoudelijk reglement.

De akten betreffende de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de Ondernemingsrechtbank en moeten binnen de dertig dagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 14: Ambtsbeëindiging en afzetting van de bestuurders.

Het mandaat van de bestuurders eindigt door het verstrijken van het mandaat, door vrijwillig ontslag, door afzetting door de Algemene Vergadering of door overlijden.

De afzetting door de Algemene Vergadering wordt beslist, indien een meerderheid van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, met een gewone meerderheid. Het moet evenwel uitdrukkelijk vermeld worden op de agenda van de Algemene Vergadering.

Een bestuurder die vrijwillig ontslag neemt, moet dit schriftelijk bekendmaken aan de Raad van Bestuur. Dit ontslag gaat onmiddellijk in tenzij door dit ontslag het minimum aantal bestuurders onder het statutaire minimum is gedaald. In dit geval, moet de Raad van Bestuur binnen de 15 werkdagen de Algemene Vergadering bijeenroepen, welke in de vervanging van de betrokken bestuurder dient te voorzien en hem daarvan ook schriftelijk in kennis zal stellen.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de bestuurders moeten neergelegd worden op de griffie van de Ondernemingsrechtbank en moeten binnen de dertig dagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 15: Bevoegdheden van de bestuurders.

De Raad van Bestuur leidt de zaken van de vereniging en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die

welke uitdrukkelijk door de Wet aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Hij treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen.

De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat de leden van het personeel en bepaalt hun bezoldigingen.

De Raad van Bestuur oefent zijn bevoegdheden uit als college.

De Raad van Bestuur kan slechts geldig beslissen indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of de stem van diegene die hem vervangt doorslaggevend.

ARTIKEL 16

De Raad van Bestuur wordt bijeengeroepen door de voorzitter of door twee bestuurders.

De vergaderingen van de Raad van Bestuur worden voorgezeten door de voorzitter. Indien deze belet of afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door de oudste der aanwezige bestuurders.

ARTIKEL 17

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en de secretaris en die ingeschreven worden in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Bij afwezigheid van een van beide kunnen twee andere bestuurders deze documenten geldig ondertekenen.

ARTIKEL 18

De Raad van Bestuur vaardigt alle huishoudelijke reglementen uit die hij nodig acht en nuttig oordeelt.

ARTIKEL 19

Vervalt.

ARTIKEL 20

De Raad van Bestuur kan zijn bevoegdheden voor bepaalde handelingen en taken op zijn verantwoordelijkheid overdragen aan één van de bestuurders of aan een ander persoon, die al dan niet lid is van de vereniging. De Raad van Bestuur kiest uit zijn bestuurders een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en elke functie die voor de goede werking van de vereniging noodzakelijk is.

De Raad van Bestuur draagt de bevoegdheid over aan één of meer gemachtigde bestuurders om de vereniging in en buiten rechte te vertegenwoordigen en te verbinden ten aanzien van en tegenover derden.

Voor alle administratieve verplichtingen in en buiten rechte hebben de voorzitter en/of de secretaris onbepaalde en afzonderlijke volmacht.

Voor alle financiële verplichtingen in en buiten rechte hebben de voorzitter en/of de penningmeester onbepaalde en afzonderlijke volmacht tot een bedrag van 300 EUR. Boven dit bedrag is hun gezamenlijke handtekening met de handtekening van de secretaris.

Hun benoeming gebeurt door de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid, die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is.

De ambtsbeëindiging van deze gemachtigde personen kan geschieden:

- a) op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk ontslag in te dienen bij de Raad van Bestuur,
- b) door afzetting door de Raad van Bestuur bij gewone meerderheid die hieromtrent geldig beslist indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. De beslissing hieromtrent door de Raad van Bestuur moet evenwel binnen de zeven kalenderdagen bij aangetekend schrijven ter kennis gebracht worden van de betrokkene.

De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de personen gemachtigd om de vereniging te vertegenwoordigen, moeten neergelegd worden op de griffie van de Ondernemingsrechtbank en moeten binnen de dertig dagen na de neerlegging (bij uittreksel) bekendgemaakt worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 21

De Raad van Bestuur neemt tevens het dagelijks bestuur waar.

TITEL IV: ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 22

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle Werkende Leden, en wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, of bij afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Een lid kan zich echter door een ander lid op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen. Een lid kan evenwel slechts één ander lid vertegenwoordigen. Elk lid beschikt slechts over één stem op de Algemene Vergadering.

ARTIKEL 23

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- het wijzigen van de statuten,
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders,
- de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend,
- de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen,
- de goedkeuring van de begroting en van de rekening,
- de vrijwillige ontbinding van de vereniging,
- de benoeming en de uitsluiting van een lid van de vereniging,
- de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk,
- alle gevallen waarin deze statuten het vereisen.

ARTIKEL 24

De Algemene Vergadering wordt geldig bijeengeroepen door de voorzitter van de Raad van Bestuur telkens dit vereist wordt overeenkomstig artikel 23.

Zij moet tenminste eenmaal per jaar worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en voor de begroting van het komend jaar.

ARTIKEL 25

De Algemene Vergadering wordt gehouden binnen de maand na afsluitingsdatum van het boekjaar, hetzij eind januari.

ARTIKEL 26

De Raad van Bestuur is bovendien verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen wanneer minstens 2 van de Werkende Leden daartoe een verzoek richten aan de Raad van Bestuur en dit per aangetekende brief waarin de te behandelen agendapunten zijn vermeld. In dit geval is de Raad van Bestuur verplicht de Algemene Vergadering samen te roepen binnen de 15 werkdagen met vermelding op de agenda van de gevraagde agendapunten.

ARTIKEL 27

De oproepingen tot de Algemene Vergadering moeten om geldig te zijn, ondertekend worden door de voorzitter of secretaris. Alle Werkende Leden moeten worden opgeroepen per gewone brief, per aangetekende brief of per email tenminste vijftien werkdagen voor de vergadering.

ARTIKEL 28

De oproepingsbrief, die plaats, dag en uur van de vergadering vermeldt, bevat de

agenda, die wordt vastgelegd door de Raad van Bestuur. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door een lid, moet eveneens op de agenda worden vermeld. Dit onderwerp moet uiteraard door het lid ondertekend zijn en tenminste acht werkdagen voor de vergadering aan de voorzitter van de Raad van Bestuur overhandigd zijn. Onderwerpen die niet op de agenda staan, kunnen in geen geval behandeld worden.

ARTIKEL 29

In gewone gevallen worden de besluiten genomen bij eenvoudige meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter of diegene die op dat ogenblik de vergadering voorziet.

ARTIKEL 30: statutenwijziging.

Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien die wijziging gedetailleerd op de agenda is vermeld en indien 2/3 van de Werkende Leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dit getal niet bereikt dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, zoals door deze statuten is bepaald, en waarop deze vergadering een geldig besluit zal kunnen nemen, ongeacht het aantal aanwezigen. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van 2/3 der aanwezige of vertegenwoordigde stemmen vereist. Voor de tweede algemene vergadering geldt een eenvoudige meerderheid.

Tot wijziging van het doel van de vereniging kan slechts met een meerderheid van 4/5 van de stemmen worden besloten.

Van iedere statutenwijziging zullen de wijzigingen en de volledig gecoördineerde statuten na deze wijziging neergelegd worden op de griffie van de Ondernemingsrechtbank. Binnen de 30 dagen na de neerlegging dient de wijziging (bij uittreksel) bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 31

Bij vrijwillige ontbinding van de vereniging worden dezelfde regels als deze beschreven voor het wijzigen van het doel der vereniging vereist.

ARTIKEL 32

Een meerderheid van 2/3 der stemmen is vereist voor het uitsluiten van een lid. Bij uitsluiting van een lid moet dit punt eveneens op de agenda voorkomen en moet het lid worden uitgenodigd om in zijn verdediging te kunnen voorzien.

Een uitzondering op dit artikel geldt voor een lid van de Raad van Bestuur dat gedurende minimum één jaar niet aanwezig was zonder opgave van reden. Dit lid wordt als ontslagnemend beschouwd.

ARTIKEL 33

Van elke vergadering worden notulen gemaakt, die ondertekend worden door de voorzitter en de secretaris en opgenomen worden in een bijzonder register. Dit register kan op de zetel van de vereniging door leden en belanghebbende derden worden ingezien. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter en de secretaris of bij afwezigheid van een van beide door twee leden van de Algemene Vergadering na goedkeuring door de aanwezige Werkende Leden.

De notulen worden gepubliceerd in het ledenblad "Immuun" en op de website.

TITEL V: REKENINGEN EN BEGROTINGEN

ARTIKEL 34

Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december. Het eerste boekjaar is een verlengd boekjaar dat loopt van de dag van de oprichting tot 31 december 2010.

De Raad van Bestuur sluit de rekeningen over het voorbije boekjaar af en bereidt de begroting van het komend boekjaar voor. Beide worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd die gehouden wordt binnen de maand na afsluitingsdatum van het boekjaar.

TITEL VI: ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 35

Behoudens gevallen van gerechtelijke ontbinding en ontbinding van rechtswege kan slechts de Algemene Vergadering tot ontbinding besluiten indien 2/3 van de leden op de Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en er bovendien een 4/5 meerderheid akkoord is om de vereniging vrijwillig te ontbinden. Het voorstel tot vrijwillige ontbinding van de vereniging moet uitdrukkelijk op de agenda van de Algemene Vergadering vermeld worden.

Zijn geen 2/3 van de leden op deze Algemene Vergadering aanwezig of vertegenwoordigd, dan moet een tweede Algemene Vergadering worden bijeengeroepen die geldig beraadslaagt ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden maar mits een 4/5 meerderheid wordt akkoord gevonden om de vereniging vrijwillig te ontbinden.

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daarvan, de rechtbank, één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningvoorwaarden.

De activa zullen, na aanzuivering van de passiva, worden overgedragen aan een vereniging met een belangeloze doelstelling. Die zal bepaald worden door de vzw Vlaams Patiënten Platform. Deze dient bij de, bij haar aangesloten, leden na te gaan welke een doel heeft dat het beste aansluit bij dat van de CVS-contactgroep. Die vereniging wordt dan de begunstigde.

Van de ontbinding zal het ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars neergelegd worden op de griffie van de Ondernemingsrechtbank. Binnen de 30 dagen na de neerlegging dient dit ontbindingsbesluit, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars bij uittreksel bekendgemaakt te worden in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

ARTIKEL 36

Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of geregeld, of ermee strijdig zou zijn, blijft de Wet van 27 juni 1921 laatst gewijzigd door de wet van 23 maart 2019 van toepassing.

Aldus opgemaakt en aangenomen op de stichtingsvergadering van 21/03/2009. De statuten werden aangepast en goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 27 januari 2018 en de adreswijziging van kracht op 10 april 2018. De statuten werden nogmaals aangepast, nu overeenkomstig de wet dd. 23/03/2019 en goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering op 28/01/2023.

Brugge, 28/01/2023

Getekend:

Gabrielle Deprez, Secretaris

Joris Tas, Voorzitter